



LE CONFORT MOSAN RECHERCHE
UN GESTIONNAIRE DES TRAVAUX (H/F/X)
PROCEDURE DE RECRUTEMENT

DATE LIMITE DES CANDIDATURES : MARDI 26/05/2026 A 12H00

EMPLOYEUR :

Le Confort Mosan

SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Société de Logement de Service Public (SLSP).

DESCRIPTION :

Le Confort Mosan est une société de logement de service public agréée par la SWL (Société wallonne du Logement).

Situé à Oupeye, son activité principale est la gestion d'un parc immobilier de logements publics (rénovation, modernisation, construction, location, ...) ; son parc locatif est d'environ 1.800 logements répartis sur les entités d'Oupeye et de Juprelle.

Le Confort Mosan assure aussi un accompagnement administratif et social des locataires.

Il s'agit d'une équipe de 35 collaborateurs dynamiques à l'écoute des locataires et des candidats pour permettre à chacun d'accéder à un logement décent.

SIÈGE SOCIAL ET LIEU EFFECTIF DES PRESTATIONS :

Rue des Châtaigniers 34 à 4680 Oupeye – terrain et administratif.

SITE WEB ET INFORMATIONS :

<https://www.confortmosan.be/>

FONCTION :

En tant que gestionnaire des travaux, vous faites partie de l'équipe du département technique et patrimoine immobilier.

D'un point de vue hiérarchique, vous rapportez directement au responsable du département.

En vue d'assurer un travail de qualité et une communication optimale, vous travaillez avec l'ensemble des parties prenantes associées à votre mission.

VOTRE DEFI :

La finalité de votre mission est de :

- Gérer tous les aspects techniques des travaux réalisés via un contrat d'entreprise et assurer le suivi des chantiers dans le cadre des différents programmes d'achats de logements et d'investissement, des plans de rénovation et des marchés publics de travaux ou de services.

RESPONSABILITES ET RESULTATS :

Vous avez notamment dans vos attributions les missions suivantes (liste des activités non-exhaustive) :

Entretiens du patrimoine immobilier de l'entreprise

- Analyser les besoins techniques à long terme et réaliser les projections de travaux nécessaires ;
- Analyser et superviser les travaux d'entretiens courants et de gros entretiens, réparations importantes, rénovations, entretiens courants ;
- Assurer le bon entretien du patrimoine et prévenir les problèmes de vieillissement (→ choix des priorités techniques) ;
- Apporter des solutions techniquement durables au patrimoine immobilier de l'entreprise ;

Surveillance des chantiers d'entreprise de construction et de rénovation

- Suivre les chantiers de construction et de rénovation depuis la mise en route des marchés de services et/ou de travaux jusqu'aux réceptions de chantier ;
- Veiller à la bonne exécution technique des chantiers et à leur conformité par rapport aux cahiers des charges ;
- Visiter les chantiers d'entreprise engagés pour le compte de l'entreprise ;
- Défendre les intérêts de l'entreprise lorsque l'auteur de projet le demande face à un problème technique et en informer le responsable du département et la direction pour approbation ;
- Participer à toutes les réunions préalables et en cours de chantier ;
- Contrôler les réalisations et les états d'avancement avec rédaction des documents SWL (décompte, ...) ; documents préalablement visés par le bureau d'étude ;
- Effectuer les états des lieux dans le cadre des chantiers de travaux, rénovations, etc., ainsi que les démarches administratives liées aux différents relevés (compteurs, calorimètres, ...) ;
- Rencontrer des techniciens spécialisés, des représentants (évolution des techniques et des produits) en vue de créer une documentation technique et une veille d'information ;
- Superviser les nouvelles constructions sur le plan technique ;
- Faire suivre les informations nécessaires dans les autres services et départements.

Marchés publics et coordination avec d'autres services de l'entreprise

- Réaliser la partie technique des cahiers des charges pour réparations ne justifiant pas l'aide d'un architecte ;
- Participer à l'élaboration du cahier des charges (partie technique) lors des rencontres avec les auteurs de projet et au contrôle de celui-ci ;
- Contrôler les offres et leur conformité technique ;
- Participer à l'élaboration des rapports de soumissions ;
- Contrôler les factures et les états d'avancement pour les marchés non soumis à la surveillance d'un architecte ou d'un bureau d'étude ;
- Contrôler les fournitures et les factures relatives aux chantiers avant approbation par le responsable du département et le Directeur-gérant ;
- Assurer la coordination dans les marchés publics avec les autres départements de l'entreprise.

Expertise technique liée aux logements

- A la demande du responsable du département technique et patrimoine, réaliser des visites de logements occupés ou vides en suite de la signalisation d'un problème technique important en lien avec la régie ou de l'inspecteur du patrimoine immobilier.

A la demande du responsable du département technique et patrimoine immobilier, exécuter toute autre activité en lien avec la mission de gestionnaire des travaux.

VOS TALENTS : ET SI C'ÉTAIT VOUS ?

Qualités et aptitudes :

- Vous êtes ouvert et curieux ;
- Vous vous distinguez par votre proactivité, votre esprit d'initiative orienté solutions/résultats ;
- Vous faites preuve de polyvalence et de flexibilité, vous avez une bonne organisation, un esprit d'analyse et de synthèse, du bon sens, votre travail est méthodique, précis et rigoureux ;
- Vous avez le sens des priorités, de la rigueur et avez une excellente organisation,
- Vous faites preuve d'une bonne organisation du travail de terrain avec les différents intervenants, avec sens de la mesure, diplomatie et assertivité ;
- Vous travaillez aussi bien en autonomie qu'en équipe, tout en contribuant à un environnement de travail collaboratif ;
- Vous êtes capable de prendre une décision avec fermeté,
- Vous avez le sens aigu des responsabilités, vous respectez la réglementation applicable, l'éthique et la déontologie, vous avez un devoir de probité et prévenez les conflits d'intérêts et vous respectez la confidentialité des données à caractère personnel ;
- Votre sens de la solidarité et de la citoyenneté, votre sensibilité à la mission et aux valeurs du service au public ne sont plus à démontrer.

DIPLÔMES ET EXPÉRIENCES REQUIS :

- Être titulaire d'un baccalauréat en construction ou à orientation technique liée au bâtiment et démontrer une expérience probante de minimum 5 ans ;
- Connaître l'utilisation des techniques et des matériaux de construction ;
- Connaître la réglementation et les normes en matière de construction et de sécurité sur chantiers ;
- Connaître la réglementation en matière d'urbanisme et la réglementation du logement en Wallonie (AGW, CODT) ;
- Maîtriser les logiciels informatiques (suite Office).

NOUS VOUS OFFRONS :

- Un travail qui a du sens, où vous pouvez réellement faire la différence ;
- Un cadre de travail agréable et inspirant au sein d'une équipe agile, enthousiaste, dynamique et motivée ;
- Un contrat CDI à temps plein (36h/sem.) avec une entrée en fonction rapide (idéalement début juillet 2026)
- Une rémunération attractive en relation avec votre expérience (échelle B2 du barème en vigueur, soit 3.652,13 € mensuels bruts sans année d'ancienneté - indice 2,1647 - février 2026) accompagnée d'un 13^{ème} mois et d'avantages extra-légaux (chèque-repas par jour presté, assurance groupe, assurance hospitalisation...).
- Une valorisation de l'expérience professionnelle utile est prévue.
- Un ordinateur portable et un GSM.

ENVIE DE NOUS REJOINDRE ?

Modalités de recrutement :

- Offre d'emploi disponible sur <https://www.confortmosan.be/> ;
- Votre dossier de candidature est composé d'une lettre de motivation décrivant la manière dont vous envisagez l'exercice de la fonction (maximum une page), de votre curriculum vitae et de la copie de votre diplôme ;
- Votre candidature est à envoyer uniquement par courriel et en un seul envoi à RH@confortmosan.be pour le mardi 26 mai 2026 à 12h00 au plus tard.

Les candidatures non conformes seront écartées d'office.

Confidentialité assurée.

Aucune information complémentaire ne sera dispensée à ce stade.

Procédure de sélection :

- Votre dossier est évalué sur base des critères qualitatifs repris ci-dessus ; les postulant(e)s seront prévenu(e)s de leur présélection par e-mail.
- Une interview devant un jury 9/06/2026 (date à confirmer) permettra de vérifier vos aptitudes professionnelles, votre enthousiasme et votre motivation à l'égard du poste à pourvoir.

Conditions d'engagement :

- Être de conduite irréprochable et jouir de ses droits civils et politiques ;
- Disposer du permis de conduire B.

Protection des données personnelles :

Dans le cadre du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) et de la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement de données à caractère personnel, toutes les données personnelles collectées sont traitées exclusivement dans le cadre de la présente procédure de recrutement. Elles ne seront en aucune façon utilisées à d'autres fins sans un consentement préalable de l'intéressé(e).

En application des principes du RGPD, les données personnelles récoltées seront supprimées au plus tard deux ans après la fin de la procédure de recrutement.

Par ailleurs, le/la candidat(e) peut à tout moment consulter, modifier, transférer ou supprimer ses données sans frais. Il/elle peut s'opposer également à leur traitement.